

重型汽车报

客户满意是我们的宗旨



《重型汽车报》
快速读报二维码

责编：郭文春 版式：冯晓更

邮箱：zq85582247@vip.126.com
编辑部电话：0531-58062248
0531-58062247

“小家”来探班 温情满“大家”

山东重工集团举办家庭开放日活动

本报讯 8月22日，山东重工集团举办“星河璀璨，逐梦未来”家庭开放日活动。来自权属企业的职工子女走进爸爸妈妈奋斗的地方，聆听“大国重器”的硬核故事，邂逅“先进智造”的科技魅力，共享幸福大家庭的温情时刻。山东重工集团党委副书记、董事、总经理王志坚，党委副书记、董事、工会主席叶建军参加活动。

步入山东重工大家庭，孩子们与父母在签到处幸福合影，用镜头珍藏独一无二的温暖记忆。趣玩互动游戏中，大家斗志昂扬、誓夺第一，欢声笑语不断，重工人身上“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的激情精神，从“大家”流动到了“小家”。

在未来科技展厅峥嵘岁月的光影流转中，孩子们深刻体悟山东重工“厚”之积淀深远，“重”之担当坚实。主展区中的六大业务全领域、全系列、全场景产品矩阵，让孩子们窥见未来智造的蓬勃律动，燃起了逐梦制造、为国创新的科研热情。

“父母的爱藏在早餐的温度里，企业的担当写在职工生活的底气里。”座谈会上，孩子用朴实的话语道出了“幸福重工”正在全力托举每一个职工家庭的“小梦想”中变得可感可及。

王志坚感谢每一位在背后默默支持山东重工发展的职工家庭，并为孩子们送出祝福。他表示，在奔赴全新的追梦旅程中，希望孩子们把今天在重工的收获，化为坚定前行的力量，心怀星辰大海，阔步逐梦未来。

叶建军在座谈会上寄语青年人，要有争第一的志气、不服输的骨气和一定成的底气，脚踏实地、知行合一，品德第一、专业立身、行动至上，做一个有担当、有责任感的青年。



摄影 冯晓更

无论何时何地，父母永远是孩子最坚强的后盾，而山东重工永远是职工家庭最坚实的依靠、最坚硬的铠甲，护航每一个孩子，心无旁骛、大胆追梦，让“幸福重工”写在双向奔赴的温情中。

孙晴

孙晴

博格华纳集团副总裁、中国区总裁李晓球一行到中国重汽调研交流

本报讯 (记者 马文晴)近日，博格华纳集团副总裁、中国区总裁李晓球博士一行到中国重汽调研交流，中国重汽集团党委副书记、总经理刘伟，副总经理韩峰、王德春，总工程师丁惟云参加。

刘伟对李晓球一行的到来表示欢迎。他表示，博格华纳作为国际知名品牌，始终致力于为汽车市场提供创新且可持续的移动解决方案，中国重汽亦持续深耕技术进步，双方合作根基深厚、合作成果斐然，希

望进一步深化资源共享，携手并进，共同打造技术领先、差异化且具备全球市场竞争力的优质产品。

博格华纳对企业基本情况作简要介绍，回顾双方合作业务及进展，并对增压技术与热管理、动力驱动系统、传动与摩擦系统及电池系统四大事业部产品线情况进行重点汇报。李晓球表示，中国重汽是博格华纳重要合作伙伴，博格华纳将持续推进技术创新，为中国重汽提供更优质的产品与服务，全力支持中国重汽在新能源等领域的战略布局，共同开启高水平合作新篇章。

随后，双方围绕高压电子风扇、天然气EGR阀及高压加热器、AMT换挡控制模块、新能源电池包等未来潜在合作事宜展开进一步交流。双方一致表示，将进一步加强沟通协作，充分发挥各自优势，积极探索合作新模式，实现长效互惠共赢。

中国重汽集团供应链管理中心、汽车研究总院相关负责人参加座谈。

8月23日，中国重汽联合山东省气象局、山东省立第三医院等十余家单位，在中铁文旅济南袁洪峪度假会议中心举办“重汽邂逅 缘定七夕”主题青年交友活动。

活动现场布置温馨浪漫，120余名青年随机分组形成6支队伍，通过“抓手指”“听歌识曲”“你画我猜”等室内互动游戏，迅速拉近彼此的距离。

户外环节，在草坪上特别设置“两人三足”协作竞赛，让大家在自然互动中深化交流。各组搭档默契配合，欢笑不断，将活动气氛推向高潮。

本次活动是中国重汽服务青年职工、落实“我为职工办实事”的生动实践，为广大青年提供了拓宽交际、展示自我的平台，有效缓解单身青年的婚恋压力，切实增强了青年职工的归属感与幸福感，为企业高质量发展凝聚青春力量。

马文晴 李振涛



山东重工两家企业入选国家首批“守护品牌”政企协作机制名单

本报讯 近日，国家市场监督管理总局执法稽查局公布了第一批“守护品牌”政企协作机制成员企业名单，山东重工集团旗下潍柴动力、中国重汽入选，本次山东省仅有5家企业入选。

“守护品牌”政企协作机制由国家市场监督管理总局执法稽查局牵头设立，旨在贯彻落实国家知识产权保护战略，通过强化各

级市场监管部门与商标权利人企业之间的协作，凝聚各方力量，形成打击侵权假冒的强大合力，从而维护消费者的合法权益，保障市场的公平竞争秩序。此次首批成员名单经全国各地市场监管部门推荐，总局层层筛选，共有60家企业入选。

山东重工集团此次两家企业入选，不仅是对集团行业领导地位和市场影响力的充

分肯定，更体现了集团在产品质量、品牌建设、消费者权益保护等方面的长期投入和不懈努力。下一步，山东重工集团以“厚重重工”建设为目标，用好政企协同治理机制，积极履行成员企业职责，以务实行动守护品牌价值、维护创新成果，推动建立公平有序、更有活力的市场秩序，助力“品牌强国”建设。

孙晴

打造“全勤·汕德卡”党建品牌工程 赋能企业高质量发展

以“党业融合”为出发点，积极探索更接地气、更聚人心的党建工作法，打造“全勤·汕德卡”党建品牌工程，把“党建+”工作模式融入到企业经营各个方面，实现党业双融双促，释放“红色引擎”发展势能。

开栏语：中国重汽集团党委深入贯彻习近平总书记关于国有企业党的建设重要指示精神，将推进党建品牌建设作为巩固、深化党建成果的重要举措，自开展特色党建品牌创建工作以来，实现了从“有”到“优”、由“规模集群”向“精品集群”升级，打造起“一支部一品牌、一支部一特色”的党建品牌格局。

本栏目将聚焦集团公司党建品牌创建工作，集中展现各级党组织党建工作创新实践，分享破解党建与业务融合难题的鲜活经验，探索党建赋能企业高质量发展的有效路径，共同见证党建工作如何从“软实力”转化为企业竞争的“硬支撑”。

济南商用车公司党委紧扣新时期党建工作要求，遵循“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的工作理念，

品牌聚力 构建党建引领新格局

自开展党建品牌创建工作以来，济南商用车公司党委紧扣主营产品特点，深挖高端汕德卡品牌内涵，以“全天候、高效率、不停歇”的产品品质为切入点，着力在“全勤”上下足功夫，凝练出“全勤·汕德卡”特色党建品牌。为进一步深化“全勤·汕德卡”党建品牌建设，公司党委开展“一支部一特色品牌”创建活动，7个党支部围绕“全勤·汕德卡”总品牌创建本支部的党建品牌，构建“党委+支部”1+7党建品牌矩阵。每个支部凝练自己独特的品牌名称和LOGO，赋予丰富内涵，形成高效工作法，不断扩大品牌示范带动效应，促进党建与业务融合发展，持续推动基层党建工作再上新台阶。济南商用车公司车身部党支部

方法创新 探索党建工作落地新路径

济南商用车公司党委结合实际，因地制宜地提出了“1234工作法”，即“一个中心”坚持以党建引领为中心；“两个维度”坚持党建与业务双融合双提升；“三条主线”加强思想建设、多彩组织生活、联系服务群众；“四项措施”制度建设、项目载体、人才培养、群团组织。“1234工作法”的提出，不仅找准了党建工作的出发点和落脚点，也解决了党建工作与生产经营“两张皮”的问题，让党建工作有抓手、有依托，不断推进党建与生产经营的双融双促。

公司党委严格落实党建主体责任，形成党委书记总负责，党委副书记

抓主抓，党群部门组织实施，各支部落实的工作机制；通过开展一把手讲党课、书记大讲堂、参观红色教育基地等活动，努力营造积极向上的“全勤”文化氛围；各基层党支部围绕“急难险重”任务，以党组织书记抓基层党建突破项目、党员先锋号工程等活动为载体，着力解决生产瓶颈，实现党建与生产经营“互促双赢”；开展双联共建活动，充分发挥党组织优势，促进共同发展。

载体赋能 解锁党业融合新密码

以全勤党建+制度建设，激活党建引领“新引擎”。公司党委严格执行第一议题和理论中心组学习制度，“第一议题”制度落实率100%；重新修订《党委会议事规则》，组织签订《党建工作责任书》《党风廉政建设责任书》；制定下发《2025年党建工作任务清单》，明确党建规定动作。公司党委认真执行“三会一课”、主题党日等组织生活制度，坚持党委委员联系服务支部和党员联系服务职工群众的工作制度，落实党员领导干部双重组织生活制度，发挥党员领导干部示

范引领作用，抓重点、补短板、强弱项，推动基层党建质效提升。

以全勤党建+项目攻坚，跑出高质量发展“加速度”。公司党委以党员先锋号工程建设为载体和切入点，实现党建与生产经营“互促双赢”。通过编制《党员先锋号工程活动记录册》，对先锋号工程从立项研究、活动过程、总结验收进行全方位的文字及影像记录，逐渐形成了项目制度化、流程标准化、形式多样化、活动公开化、过程监督化等管理特色。截至目前，共计开展100余个项目，解决生产技术瓶颈140余个，实现了汕德卡年产超8万辆，月产超1万辆，总产超20万辆。

以全勤党建+人才培养，激发企业创新“生命力”。公司党委以“创新工作室”为平台，充分发挥党员“传帮带”作用，积极开展“劳动竞赛”“青字号工程”等多种形式的党内建功活动，树立了一批优秀职工榜样代表，在企业中形成了党建引领、党员带头、人人参与的良好氛围。近年来，共培养出高技能人才、工匠60余人，培训服务站学员1200余人次，培养售后服务技师40余人。荣获集团级荣

誉123人、市级荣誉11人、省级荣誉7人、国家级荣誉3人。

以全勤党建+群团组织，凝聚服务生产“向心力”。公司党委常态化开展“我为职工办实事”活动，制定“实事清单”，把关心职工生活、保持队伍稳定作为一项重点工作，并将每周五作为“书记接待日”，设立“书记信箱”，广泛听取一线职工的心声。通过开展新春联欢会、“迎新春、送福字”、“猜灯谜”“吃元宵”“清明祭扫”“最美劳动身影”短视频摄影等特色主题活动，将党建工作与职工喜闻乐见的各类活动相结合，让党建工作更有“人情味儿”。同时，不定期开展拔河、足球、乒乓球、篮球比赛等体育活动，形成“月月有活动，季季有精彩”的良好氛围。

党建引领风帆劲，百舸争流浪潮头。济南商用车公司党委以“全勤·汕德卡”党建品牌为抓手，持续深化“党建引领、品牌赋能、融合发展”路径，推动党建工作从“被动响应”向“主动引领”转变，形成了“一组织一特色、一品牌一旗帜”的生动局面，有力推动了公司的高质量发展。

韩静梅

济南卡车制造公司——

严守质量防线 向质量要效益

□ 郭小辉

整车一次下线合格率在线监控、整车 AUDIT 评审指标在线管理、整车评审调整指标在线识别……2025 年以来，济南卡车制造公司持续深化质量行动，不断增强员工质量意识，通过抓好质量管控制度、完善设备维保、培养人才队伍等重点工作，切实解决质量管理存在的难题，不断提升整车产品质量管控水平。

以制度为出发点 为质量管控“谋实招”

质量，是企业的立身之本，质量过硬，制度是保障。一直以来，济南卡车制造公司牢固树立“质量第一”的文化理念，不断完善质量管控制度。公司通过质量系统大整合模式，将各车间质量部门合并统一管理，并重新定义和明确质量人员的工作职责，推动管理体系、流程规范不断健全完善。

济南卡车制造公司聚焦质量数智化管控，建立“质量专栏”，内容涉及质量聚焦、质量红线、质量必行、质询现场、质量透视五大板块，从整车制造的监控到售后服务的跟踪，全方位展示质量动态，确保每一步骤精准执行，有效提升产品可靠性与客户满意度。同时，定期通过质量分析，实时监测生产数据，精准识别潜在风险，提前预警，以“零容忍”的态度筑牢品质防线。

以设备为切入点 向一线生产“求实效”

对整车质量管控而言，管好、用好设备是提高产品质量的重要环节。走进济南卡车制造公司生产车间，工位前电子屏上循环播放着工序操作和设备使用要领的视频。“设备效率、生产消耗和产品质量三者



密不可分。我们通过管好设备运行情况的‘点’，严控各车型生产消耗的‘线’，推动实现整车质量全方位提升的‘面’。”内饰车间主任胡渭龙介绍。

内饰车间生产线作为整车质量管控的重点，一方面，现场分部明确自检、互检、跟班质检员巡检流程，规范质量自检使用方法，进一步加强对生产过程、工艺指标的监测，关注内饰外观指标、玻璃装配精度等，有效提升了质量合格率；另一方面，通过加大对质量管理制度、标准、流程的宣传教育力度，开展缺陷产品识别、质量理念宣传等一系列针对性强、形式多样的质量教育活动，引导员工守住质量红线，坚持做到精益求精、追求卓越。

以发展为落脚点 助人才队伍“增实力”

“整车生产中，自检发现一次质量隐患为意外事件，两次以上则判定为高风险工序，必须作出分析。”近日，在现场车间会议室举办的“操作维修质检一体化”人才培训班上，老师强调要严把产品质量关。

人才队伍是助力企业高质量发展的重要力量，人才队伍多角度学习、多层次提升、多路径成长，能够有效让人才“变量”成为企业发展的重要“增量”。针对质量人才队伍年龄结构和综合型人才的需求，现场部对部分质量人员进行了竞聘上岗制，通过竞聘选拔出一批年轻有为、综合素质

高的质检骨干，进一步优化了质检队伍结构。

现场部还坚持上好“质量基础课”，定期开展质量专题授课活动，并组织相关部门、车间对质量工作重点内容进行专题培训；积极挖掘责任心强、质量把控能力过硬的员工与质检员结对，实行“专项培训、定期考核、实战演练”的人才培育模式，不断充实质检人才队伍，提升质检人员专业水平，为产品质量全面提升夯实人才基础。

接下来，济南卡车制造公司将以“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的精神，着力营造“人人重视质量、人人提升质量”的良好氛围，增强质量管理水平，持续优化生产流程，为企业高质量发展贡献更大力量。



济南车桥公司——

深化节能改造 推进绿色发展

□ 吴鲁华 高松 乔连同

济南车桥公司将节能降本与绿色发展深度融合，从顶层设计到技术改造，从系统优化到精细管理，全方位推进节能工作，不仅实现显著的经济效益，更为绿色可持续发展奠定了坚实基础。

在集团公司组织的 2025 年节能宣传周系列活动及二季度节能降本竞赛活动中，济南车桥公司以第一名的成绩荣获 2025 年度节能先进单位称号，同时获得节能减排优秀案例二等奖一项、三等奖一项，以及二季度节能降本竞赛优秀节能降本项目二等奖一项。

设备改造，激活绿色动能

针对高耗能设备，济南车桥公司实施“外科手术式”改造，各项举措成效显著。

实施清洗机系统改造。拆除原 37kW 电机水泵过滤系统，利用厂区大流量管路进行切削液清洗，获节能周活动二等奖，截至目前，累计节约电费 8 万元，预计年省 10 万元。

强化涂装线空耗控制。加装电磁阀实现压缩空气与生产线联锁，做到停线即停气，预计年节约压缩空气成本 11 万元，推进精益生产与节能降本深度融合。

优化清洗加热温控工艺。将减壳清洗机超声槽温度从 50-80℃降至 30-50℃，在保障清洗质量的同时，预计年节约电费 2.85 万元，凸显工艺优化的节能价值。

管理优化，筑牢绿色根基

2025 年以来，济南车桥公司摒弃“孤立技改”思维，将节能理念融入顶层设计，通过优化生产组织与科学排产，实现每班提前半小时收班，大幅压缩生产时长。截至 7 月，该项目累计节约能源费用超 43 万元，为全年节能目标与绿色发展规划打下坚实基础。

除硬件改造外，济南车桥公司在日常运行中融入绿色管理思维，针对季节性节能精准施策。采暖季期间，根据室外天气实时“精准调控供暖温度”，并提前关闭产线空调机组，停止供暖。一系列精细化管理举措，在保障生产环境的同时，最大化减少供暖与空调系统能耗，直接带来近 25 万元节能效益，积极助力绿色发展。

系统升级，释放绿色潜力

聚焦压缩空气、蒸汽两大“能耗大户”，济南车桥公司开展深度系统优化，成果远超预期。进行压缩空气压力优化。下调空压站输出压力 0.3MPa，兼顾生产需求与能耗降低。截至 7 月，累计节约电费近 49 万元，远超 7.92 万元年度目标，成二季度节能竞赛亮点。

实施蒸汽管网改造。通过优化管道路由、缩短长度、减少弯头阀门，降低蒸汽输送热损耗与压降。截至 7 月，实现节能效益 70 余万元，远超 32 万元年度预期，成为“投资小、见效快”的典范。

除短期措施外，济南车桥公司着眼长远发展，正规划“厂区压缩空气优化节能”等大型技改项目。项目将通过新增高效设备、管网并网、智能监控等手段，推动压缩空气系统实现智能化、无人化高效运行，预计建成后年收益可达 110 万元，为企业长期节能降耗提供持续支撑。

济南商用车制造公司——

强化工位器具管理 筑牢产品质量防线

□ 陈荣祥

冲压工位器具作为冲压件生产过程中不可或缺的装置，其状态直接影响着冲压件的质量。近期，济南商用车制造公司通过加大工位器具管理力度，使工位器具水平得到了显著提升，有效减少了因工位器具问题导致的冲压件质量问题。

一直以来，由于长期使用和频繁操作，冲压件工位器具出现了诸多问题。防护材料老化磨损严重，无法为冲压件提供有效的保护，从而产生表面瑕疵和变形等质量问题。同时，工位器具出现支架断裂、定位装置松动等损坏，以及油漆脱落，加速了器具的腐蚀，降低了其使用寿命和安全性。

针对上述问题，济南商用车制造公司制定了全面的工位器具维护方案。一是对防护材料进行更换维修，根据冲压件的特点和使用要求，选择更耐磨、耐腐蚀的防护材料，如高性能的橡胶、硬度偏软的聚氨酯等，并对其进行合理的安装和固定，确保防护效

果。二是对损坏部位进行细致的维修，通过跟踪冲压件产生质量问题的部位，准确找出损坏的原因和位置，采用焊接、更换零部件等方法进行修复，恢复器具的结构强度和稳定性。三是对工位器具进行整体刷漆维护，不仅提高了器具的美观度，还增强了其防腐性能，延长了使用寿命。四是通过建立完善的维护档案和管理制度，对工位器具的使用、维护和保养进行了规范化管理，提高了工作效率和准确性。

目前，工位器具的性能得到了明显改善，冲压件在存放和转运过程中的质量问题大幅降低，表面质量得到有效保障，冲压件的质量问题显著减少。

后续，济南商用车制造公司将进一步加强对工位器具的日常巡检和维护保养，及时发现和解决潜在问题。同时，通过加强员工培训，提高员工对工位器具维护管理的认识和技能水平，形成全员参与、共同维护的良好氛围。

济南发动机厂——

聚焦“三向发力”筑牢企业发展“廉”动力

□ 马文斌 张仁普 李承磊

三重 廉洁文化建设

为深入贯彻落实中央八项规定精神，推进“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设，构建党风廉政长效机制，压实全面从严治党责任，济南发动机厂以开展谈心谈话、强化作风建设、激发干事激情为出发点，开展了一系列主题活动，为推动企业高质量发展筑牢全员“廉”动力。

谈心谈话“破壁垒”，服务一线解难题。济南发动机厂机加部党支部以产线调研为契机，深入一线开展谈心谈话活动。该支部委员先后在“三坐标”检测室、创新工作室培训园地、一线班组园地及基层党员工位，与技术人员、一线员工面对面交流，倾听员工心声，针对员工提出的“急难愁盼”问题建议，要求相关部门积极推动落实，解决实际问题，号召全体党员要以实际行动践行廉洁从业的准则，将服务员工的理念贯穿到日常工作的每一个环节，真正做到想员工之所想、急员工之所急。自我提升“察作风”，从严治党不动摇。为深入贯彻落实中

央八项规定精神，筑牢党支部作风建设根基，装调部党支部组织召开“强作风 勇担当 创一流”工作作风提升启动会。党支部书记围绕作风建设主题，详细阐释了作风的内涵与重要性，并结合实际工作中的案例，对当前存在的问题、态度消极懈怠、执行力薄弱等突出问题，进行了深入剖析。同时要求全体员工以此启动会为契机，切实加强作风建设，从思想深处筑牢坚固根基，将担当精神内化于心、外化于行，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志投入到工作中，充分彰显了装调部党支部以作风建设为有力突破口，坚定不移推动全面从严治党向纵深发展的坚定决心。

参观展览“铸廉魂”，牢记使命强担当。济南发动机厂组织广大员工参观中国原子城历史图片展，展览中一幅幅珍贵的历史照片将科学家们自力更生、艰苦奋斗的辉煌历程生动呈现，他们以坚定的信念和不懈的努力以及攻克重重难关的精神让职工们深刻领悟到科研人员的伟大精神，更在内心深处筑牢了廉洁自律、担当尽责、拼搏奉献的爱国情怀与使命担当。大家纷纷表示，要将这种精神转化为实际行动，在工作中以担当尽责的态度对待每一项任务，以廉洁从业的标准要求自己，为企业发展凝聚起廉洁奉公、奋勇向前的磅礴力量。

匠心筑品质 笃行显担当

□ 郭来福



在济南商用车公司的现场调试服务工位，深耕整车技术质量一线十余年的李俊以“匠心筑品质、创新显担当”的执着精神，在质量攻坚、技术革新中勇挑重担，成为公司质量提升的中流砥柱，展现出新时代产业工匠的使命担当。

信念铸魂，践行质量强国使命。作为入党积极分子，李俊以党员标准严格要求自己，在质量攻坚中冲锋在前，他牵头创建“质量零缺陷示范岗”，带领团队攻克行业技术难题 10 余项，推动产品一次交检合格率提升 25%。他以实际行动诠释责任，将“制造强国”使命转化为每一道工序、每一个零部件的极致追求，成为质量攻坚克难的标杆。

匠心淬炼，筑牢质量防线。专注重卡质量领域，李俊从零部件检测到整车调试，练就“火眼金睛”与精准把控能力。针对方向机异响、车辆共振等行业顽疾，他带领团队深入分析、反复验证，年均现场解决质量问题 400 余项，主导完成 15 项重大质量改进项目。他以工匠精神让“零缺陷”理念落地生根，使每一辆重卡都成为品质标杆，为产品质量筑牢防线。

「轻」装上阵 创新不止

□ 王芙蓉

汽车传动轴是底盘动力传递系统的“保险丝”，肩负着将发动机动力高效、稳定地传递至车轮的重要使命。随着国内外重卡市场竞争日趋激烈，客户对轻量化、高性能的需求不断升级，传动轴的研发制造也迎来了前所未有的挑战。

在重卡传动轴行业，传动轴与中间轴两轴之间普遍采用连接盘及螺栓连接方式，这种结构具有良好的可装配性和可拆卸性。但在实际应用中，连接盘的加工误差和装配累计误差往往会对传动轴的整体性能产生不良影响，特别是在高速运转状态下，容易造成振动甚至早期失效。面对这一问题，济南商用车技术中心以“轻量化、高精度”为核心目标，在确保动力传递性能不变的前提下，提出采用花键副结构替代传统连接盘结构的设计方案。这一想法在初期曾引起不少质疑，连体式结构对装配精度要求更高，但项目团队经过多次头脑风暴，根据现有制造能力与工艺水平进行了多轮方案策划及制造可行性分析，最终成功确定了连体式传动轴的设计方案，省去了传统结构中的三个零部件，通过三维模型测算，预计可实现减重 15% 的目标。

在制造环节，济南商用车传动轴加工部此前并没有连体轴的生产经验，无论是工艺流程、工装设备还是人员经验都面临着巨大挑战。为此，项目团队构建了两套工艺实现方案，并多次组织现场装配人员进行方案评估与优化。样件试制阶段，传动轴加工部装配班展现出极高的专业素养与团队精神，他们一边摸索，一边总结，一边改进。由于连体轴装配后轴体较长，现有生产线的悬挂式吊挂系统无法满足上线需求，项目组遂“化整为零”，将原本整体的连体轴花键副部分进行拆分，采用分段式上线的方式，成功解决了涂装无法上线的问题。样件试制完成后，济南商用车公司又组织了总成车架试验和路试验证。经过严格的测试，产品不仅实现了减重 15% 的目标，各项性能指标也全部满足设计要求。

连体式轻量化传动轴的成功开发，是济南商用车技术中心创新道路上的一座里程碑，它不仅体现了公司在轻量化领域的技术实力，更展现了团队在面临挑战时的凝聚力与执行力。今后，济南商用车公司将持续发力，不断提升产品核心竞争力，继续书写轻量化制造的辉煌篇章。

榜样力量

方向盘上的军魂

——记集团公司2024年度优秀退役军人张涛

□ 武晓芳

在产品试验检测中心的试验场上，有一道熟悉的车辙深深烙印在试验场地的土地上。留下这道轨迹的驾驭者，是整车试验一部辅助驾评岗张涛——一位党龄25年的老党员，近期获得集团公司2024年度“优秀退役军人”荣誉称号。从部队到企业，他手中的方向盘几经变换，但那份熔铸在血脉里的军人本色，始终指引着他在平凡岗位上书写不凡。

十二年的军旅生涯，赋予了张涛刻入骨髓的严谨与忠诚。2010年入职以来，他与方向盘缘分从未中断，更将曾驾驶特殊车辆时锤炼的严谨纪律意识平移到企业驾驶员岗位：五十万公里安全行驶，零事故、零违章。这组数字背后，是他每天提前半小时检查车辆性能的坚持，是雨雪天气里减速慢行的谨慎，更是“在岗一分钟，安全六十秒”的责任担当。同事们总说：“只要张师傅出车，我们一百个放心。”他用“不打烊”的服务态度，成为团队中最可靠的“移动坐标”。

部队里的“传帮带”传统，被张涛带到了岗位教学中。面对刚入职的年轻驾驶员，他从不藏私。从不同车型的转向力度差异，到复杂路况下的预判技巧，再到试验场特殊标记的识别方法，他手把手示范，讲解每个细节。“小周，急刹时要分两步踩，先轻带再加重，这样车身更稳。”“小李，看仪表盘不仅要速度，更要注意发动机转速与试验要求的匹配度。”在他的悉心指导下，多名年轻职工迅速成长为岗位骨干，有的在集团技能竞赛中斩获佳绩。

“安全是底线，更是习惯”，这句写在张涛工作笔记扉页的话，是对他工作态度生动的诠释。转岗辅助驾评试验司机后，他面临的挑战从“平稳驾驶”升级为“精准操控”。为尽快胜任新角色，他在半年内考取三个试验场的资格证书。从轿车到越野车，从传统燃油车到新能源车型，从基础性能测试到智能系统标定，张涛硬是练出了“全能手”本领。在AMT标定试验中，他能凭脚感精准控



制油门开度，制动磨合测试时，不同制动力的输出如同用标尺丈量，大大缩短了试验周期。

试验场的极限测试，堪称没有硝烟的战场。湿滑路面的紧急制动、陡坡起步时的动力控制、高速连续变道中的车身稳定……每一项都在挑战车辆性能与驾驶技术的极限，张涛总能凭借其特有的“战场警觉”化险为夷，既完成测试数据采集，又避免潜在风险。

面对智能驾驶辅助系统测试这一新领域，张涛延续了军人“冲锋在前”的作

风。为实现人机协同“零失误”，他钻研系统逻辑到深夜，反复模拟紧急接管场景，还自费购买相关书籍学习算法原理。当承接重要领导试乘试驾演示任务时，他主动请缨：“我来保障，保证万无一失。”演示中，面对突然出现的“障碍物”，他与智能系统无缝配合，完美完成避让动作，赢得在场人员的高度评价。

入职十五年间，张涛获得机关优秀共产党员、青年岗位标兵等荣誉，这些荣誉背后，是他把军魂融入岗位的坚守：清晨试验场的第一缕阳光里有他检查车

辆的身影，深夜的灯光下有他整理试验数据的专注，暴雨中的测试跑道上他有他紧握方向盘的执着。

“方向盘换了，但方向从未偏。”张涛的这句话，道出了无数退役军人的心声。从军营到企业，变的是工作场景，不变的是初心使命。试验场里那道不断延伸的车辙，不仅记录着他的行驶轨迹，更印刻着“退伍不褪色、转业不转志”的最美人生轨迹——这轨迹里，有军人的担当，有党员的忠诚，更有平凡岗位上闪耀的奋斗光芒。



“眼下生产持续上量，我们一定要咬紧牙关往前冲，绝不能耽误产品交付，大家再加把劲！”在济南橡塑件公司线束加工部的流水线上，这句铿锵有力的动员穿透了车间的机器轰鸣。自进入生产大月以来，生产任务不断攀升，不仅面临短期订单量激增、交付周期缩短的压力，更要应对持续上量带来的长期挑战。在此情况下，济南橡塑件公司党委迅速发出“下沉一线 共克时艰”的号召，管理人员纷纷走出办公室，奔赴生产一线参与帮产；党员主动亮明身份、勇挑重担，成立党员突击队，用实干诠释初心，以担当破解难题，为打赢旺季生产攻坚战注入强劲动力。

走进济南橡塑件公司生产车间，高速运转的设备与员工忙碌的身影交织成一幅热火朝天的生产画卷。曾经在办公桌前的管理人员，如今戴着手套，在一线老员工的耐心指导下迅速进入角色。操作台前，他们俯身在护套上一笔一划做标记；工作台旁，双手稳稳发力，一点点剥离电缆外皮；装配区里，捏着盲堵对准接口逐个按实，指尖反复确认嵌合状态；分装环节，按规格快速分拣归置加工好的部件，动作虽快却井然有序。此刻，职务高低早已被抛在脑后，每个人心中都燃着一团火——保质保量完成生产任务。

党员同志们更是以“排头兵”的姿态冲锋在前，将先锋模范作用写在生产最前沿。“我是党员，我先上！”这句朴实无华的话语，此刻成为了生产车间里最动人的声音。他们主动认领最苦最累最重的岗位，哪里任务重，哪里就有他们的身影。党员的示范带动作用，进一步激发了广大职工立足岗位干事创业的热情。年轻的大学生小刘跟着老党员学习线束包扎技巧，手上磨出了茧子却笑着说：“这是成长的勋章。”整个车间形成了“党员带头干、群众跟着上”的生动局面。

此次管理人员下沉一线帮产，不仅有效缓解了一线生产人员的压力，保障了生产进度的顺利推进，更让管理人员深入了解了一线生产的实际情况。他们在亲身体验中，发现了生产流程中存在的问题和可改进的空间，为后续优化生产管理、提高生产效率积累了宝贵经验。

在这场生产大月攻坚战中，公司收获的不仅是节节攀升的产量数据，更是一支经得住考验、打得硬的钢铁团队。管理人员与一线员工在流水线上结下的协作情谊，党员先锋与群众之间传递的奋斗热情，正凝聚成公司发展的深厚底气。当党员的徽章与员工的汗水在灯光下交相辉映，一种跨越部门、凝聚人心的精神力量正在生长——这正是公司高质量发展的宝贵财富。

展望未来，这份在攻坚中淬炼的精神力量，将持续转化为破局前行的动能。从晨光初绽到暮色降临，党员突击队的红旗始终在生产线上沿飘扬，每天都有党员和管理骨干下沉到生产一线，他们与一线员工同赴生产现场，共解技术难题，让“下沉帮产”成为车间里持久的风景。

从毫米级的工艺较真，到技术质量领域的跨越式突破，济南橡塑件公司正以“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的担当，将每个岗位的微光汇聚成高质量发展的星河。全体职工将以此次攻坚战为新起点，在冲刺全年目标的征程上加速奔跑，以更扎实的成绩书写企业发展崭新篇章。

深入一线显担当 并肩作战聚力量

□ 吴国鑫

应急抢修保生产 现场授艺教实招

□ 郭小辉

“涛子，我们调试车间的检测灯光系统无法启动，这后面还有不少车需要调试呢，这可怎么办？”一天晚上21时，济南卡车制造公司设备动能部潘涛的手机铃声急促地响起，这是当天夜班调试车间班长张振打来的求助电话。

刚下班不久，正准备洗漱休息的潘涛与张振进行视频通话。“你按照我的方法排查一下隐患，第一步查看测试显示屏故障代码，第二步查看设备中的电路元件是否异常……”

初步判定故障原因后，张振带领班组成员开始尝试维修。大约十分钟后，张振再次打来电话，称设备仍未恢复。想到当天晚上还有调车任务，存在耽误交付的风险，潘涛立即决定前往车间现场维修。路上，他提醒车间现场负责人一定要及时做好现场防护，防止出现故障设备重复启动的情况。

21时40分，到达调试现场的潘涛顾不上满头大汗，迅速投入设备检测维修中。只见他一边拿着图纸对照实物，一边进行设备排查，没过几分钟他就确定了故障原因：运行开关信号线短路，烧坏了开关中间继电器，导致启动信号无法发送，灯光调试无法启动。

找到问题症结后，他立刻替换掉出现问题的故障元件。21时50分，试启动调

试，设备恢复正常。“还得是涛子亲自出马，让我们以最快速度恢复了正常生产。”负责人阴丁生赞许道。

设备问题解决了，但潘涛并未离开车间现场。凭借多年扎根一线的经验，他心里清楚，只有等调试工序完全步入正轨——所有设备保持稳定运转一段时间后，悬着的心才能真正放下。

等待的间隙里，潘涛也没让时间白白流逝。他召集夜班人员，在机器轰鸣的现场开起了一堂特殊的设备培训课。他以刚刚解决的故障为案例，条理清晰地分享自己的排查过程和解决问题的思路，随后，他还手把手指导大家模拟故障排查，将抽象的技术要点转化为看得见、摸得着的实战经验，让在场人员听得明、学得会。

调试现场的灯光映着他专注的脸庞，额角的汗珠顺着脸颊滑落，他却丝毫未觉疲惫。这样的应急抢修、这样的现场教学，早已成为潘涛工作中的“家常便饭”。



一家人 一条心 一起干 一定成



为进一步凝聚“一家人、一条心、一起干、一定成”的信念共识，充分激发一线员工的创新与活力，生动展现各团队的卓越风采与精神面貌，近日，济南变速箱厂正式启动“基层团队企业文化特色品牌”主题板报评比活动，营造了比学赶超、昂扬向上的浓厚文化氛围，精心培育和选树一批具有示范引领作用的基层文化标杆，让企业文化在基层一线真正活起来、亮起来。

李梦泽



观热
察点

心声

中国重汽：以智造赋能产业链 驱动山东新能源汽车产业向新而行

在山东省汽车产业版图中，中国重汽始终以创新驱动和产业协同为核心，致力于成为推动行业高质量发展的标杆力量。近日，在省政府新闻办举办的“产业链上的山东好品牌”系列见面会之“链”出新能源”专场中，中国重汽与多家企业共话新能源汽车产业生态建设——其以智能工厂为依托、以全系列新能源产品为支撑、以产业链协同创新为路径的战略布局，成为山东打造新能源汽车产业高地的生动缩影。

智造升级：智能工厂树行业标杆 激活区域经济新动能

面对新能源和智能网联商用车的爆发式增长，中国重汽以前瞻性布局抢占先机。2020年，中国重汽在莱芜区投资建设“智能网联(新能源)重卡项目”，打造国内重卡行业的超级智能工厂。这座集自动化、柔性化、数字化于一体的现代化工厂，不仅拥有国内重卡行业首条AGV柔性总装线、100%自动化驾驶室焊接生产线，更引进品质比肩高端乘用车的杜尔涂装线，以国际领先标准铸就高端品质。

产品矩阵：全场景覆盖 定义新能源商用车新标准

坚实而多元的产品矩阵，则是中国重汽引领行业发展的核心支撑。中国重汽作为国内规模最大、驱动形式和功率覆盖最全的重型汽车企业，其产品覆盖重、中、轻、微、客、特全系列商用车车型，拥有整车、整机等核心部件的黄金产业链。为加速新能源产业布局与发展，旗下黄河、汕德卡、豪沃等多个品牌均推出新能源产品，充电、换电、插电混动、燃料电池等技术路线全面开花，其中纯电产品电量涵盖60-600kWh，全面覆盖城市物流、港口运输、干线物流、基建工程等多场景需求。这种“技术多元+场景细分”的



战略布局，使中国重汽在新能源商用车市场占据先发优势。

在现场展示环节，中国重汽豪沃TX系列、汕德卡G5S、豪沃轻卡等明星产品集体亮相，为用户提供全生命周期的智能方案。其中，由中国重汽自主研发的豪沃TX中央驱动牵引车，通过三电及动力系统的深度优化，实现长续航、低能耗的双重突破，电池寿命和性能大幅提高，电量最高可达600kWh，续航里程可达450km，真正实现充电一次即可满足全天工作。

中国重汽豪沃轻卡车型同样秉持家族化、模块化、集成化、智能化的新四化理念，其中豪沃统帅Pro采用中国重汽完全自主研发和生产的两档自

动变速电驱桥，兼顾重载爬坡和高速行驶能力，适合山区、平原、市内、城际、城乡等各种路况；匹配峰值190kW的大功率驱动电机，续航里程可超300km，电量从20%充至80%仅需18分钟，以卓越性能为用户带来更多经济价值。

创新生态：链主引领 构建产业协同发展新模式

作为山东省汽车产业链的“链主”企业，中国重汽以开放合作姿态推动全产业链协同创新。在商用车领域，通过向上整合核心零部件资源，向下拉动配套企业协同发展，构建起贯通上

下游的高效协作网络。同时，联合高校、科研机构及上下游企业搭建创新平台，实现技术转化加速与人才集聚效应，吸引配套项目落地山东，推动形成具有全国影响力的新能源汽车产业集群。这种“龙头引领+多方联动”的生态构建模式，助力山东省汽车产业链的韧性、创新力与整体竞争力实现全面提升。

纵观中国重汽的发展实践，以技术创新为引擎、以生态构建为支撑、以责任担当为底色，将产业优势转化为发展胜势。随着山东新能源汽车产业集群的加速崛起，中国重汽的“智造之路”必将为制造业高质量发展刻下更具启示意义的时代印记。

品牌大篷车

豪沃 TS7-E 自卸车：建设工程运输的“全能可靠利器”

在建设工程运输领域，工地复杂工况、重载高频作业与全天候续航需求，对车辆的坚固性、可靠性及动力性能提出了远超普通运输场景的严苛标准。作为深耕工程车领域的标杆产品，中国重汽豪沃 TS7-E 自卸车精准洞察基建从业者的核心痛点，打造出适配基建运输全场景的“钢铁利器”，为工程建设中的高效运输与持续盈利提供坚实保障。

全方位升级：出厂必是精品

工程运输，可靠是盈运之基。豪沃 TS7-E 自卸车深谙此道，以精湛工艺与严苛标准，将“坚固可靠”融入每一处细节之中。其车身采用框架式结构设计，用料足、强度高、钣金厚度1.5mm，通过全球最严格的瑞典 VVFS 碰撞法规，历经层层验证，顶尖品质毋庸置疑。豪沃 TS7-E 在车架设计上同样独具匠心——搭载德国曼技术车架，采用高强度钢板材料和等强度设计，有效避免应力集中，承载更强、更可靠。



豪沃 TS7-E 的可靠品质历经淬炼，整车通过超1000万公里全区域路计验证，发动机台架试验累计考核超40000小时，B10寿命突破150万公里。选择豪沃 TS7-E，就是选择持续盈利的未来，它用钢铁之躯守护用户安心驰

骋，一路创收。

劲擎奢享：登场即是标杆

在基建工地的尘土与轰鸣中，豪沃 TS7-E 自卸车以专属动力链系统与智

慧舒适座舱的双重突破，重新定义工程车的价值边界。豪沃 TS7-E 自卸车拥有强大内核，搭载 MC13 国六第二代发动机+曼技术 HW13 变速箱+中国重汽独有曼技术驱动桥，最大扭矩可达2500N·m，动力响应迅速，即便重载运输也可爆发惊人动力，运输效率大幅提升。

与此同时，该车型的驾乘舒适度再升级，超大空间配备豪华航空座椅，悬浮大屏、全新仪表台以及环绕工作台一应俱全，超大落地窗设计尽显宽敞明亮，整车采用多项降噪技术，驾驶室内怠速噪音低于52dB，国内遥遥领先，让用户体验到最极致的舒适与享受。

从动力到舒适度，从车身到底盘，豪沃 TS7-E 自卸车以“技术实力+智慧基因”给出掷地有声的答案。“全能战士”的称号，是用户对豪沃自卸车实力的高度认可，更是对百万公里级可靠品质的荣耀加冕。中国重汽用极致匠心回应每一份信赖——出厂必是精品，登场即是标杆。

作为一名“80后”，杨吉已在运输行业摸爬滚打了13年。之前给别人开卡车时，他就接触过中国重汽的数款车型，近两年自己出来单干，在车辆选择上他毫不犹豫地继续信任重汽品牌。

随着运输业务逐渐拓展，杨吉对车辆性能的要求也越来越高。杨吉回忆道：“毕竟之前一直开中国重汽的车，它的可靠性和耐用性给我留下了深刻印象，这让我们在创业初期心里有了底。”一次，他与几个跑运输的朋友闲聊，汕德卡G5S这个名字频繁出现在交谈中。“朋友们都对汕德卡G5S赞不绝口，说它在动力、舒适性、可靠性等方面表现出色。”杨吉说。听闻此言，他决定亲自去试驾体验。试驾结束后，杨吉当即拍板，于今年3月订下了汕德卡G5S。如今，这辆已陪伴他跑过了5万公里，在这段旅程中，汕德卡G5S用实际行动证明了自己的实力。

复杂路况超稳 油耗性能拉满

杨吉主要运输绿通货物，运输路线极为广泛，从江浙沪到福建厦门，再到陕甘宁，他的车几乎跑遍了大半个中国。“除了大山里面我去得少，其他地方都跑。”杨吉笑着说。不同地区的路况和气候差异很大，对车辆的动力和刹车系统都是严峻考验。

前段时间，杨吉跑了一趟福建，那里山路多、坡度大，正是检验车辆性能的好机会。“日常跑高速，这款车290马力的发动机在平路上跑得很轻松。这次跑盘山路，重汽自主研发的AMT变速箱发挥了巨大作用。它能根据路况和车速精准调整动力输出，让车辆稳定下坡，从而安全性大幅提升。”杨吉说。

经过这5万公里的磨合，杨吉对汕德卡G5S的性能有了更深入的了解。“它的稳定性和可靠性简直没得说，从来没有在半路上掉过链子，真正做到了‘全勤’出车。”在油耗方面，杨吉驾驶习惯较为保守，为安全不会开得太快。但即便如此，在陕甘宁山路多的地区，百公里油耗也在17升左右，这样的油耗表现让他十分满意，大大降低了运营成本。

作为老司机，杨吉对车的操控有着自己独到的见解。“操控方面，我觉得汕德卡表现得不错。不过，我一般不用定位巡航功能，除非是空车在平路上跑，因为装了货后，用定位巡航遇到小坡，油耗会蹭蹭往上涨，我们还是节约成本，所以尽量手动操作。”杨吉认真地说。

舒适一路随行 服务贴心相伴

对于长途运输司机来说，大部分时间都在车上度过，因此车的舒适度至关重要。“汕德卡的驾驶室空间很大，比我之前开的进口车还要宽敞，空间大就意味着舒适度高，休息得更好。”杨吉感慨道。

多年的从业经历让杨吉落下了一些“职业病”，长时间驾驶容易腰酸。而汕德卡G5S搭载的气囊座椅集成腰部角度调节、一键充气调节等功能，完全满足长途驾乘的需求，长时间驾驶也不会感觉腰背那么酸了。此外，驾驶室密闭性良好，无论外部环境如何嘈杂，杨吉都能在行驶过程中享受一片宁静。

除了车辆本身的卓越性能，重汽的服务也让杨吉倍感安心。“重汽4S店会主动给我打电话做回访，询问用车体验和油耗情况。”杨吉说，“虽然我现在还没遇到过什么问题，但他们的服务态度让我很放心。而且，中国重汽的服务站很多，无论跑到哪里都能找到服务支持。”

在运输行业摸爬滚打多年的杨吉，凭借着对中国重汽品牌的信任与对车辆性能的严苛要求，选定了汕德卡G5S作为创业伙伴。这辆“全勤之王”在5万公里的行程中，以出色的动力、稳定的操控、卓越的舒适性以及令人满意的油耗表现，成为杨吉运输路上效益提升的可靠伙伴。未来，杨吉将继续驾驶着汕德卡G5S，书写更多属于自己的精彩篇章。

5万公里实战磨砺 汕德卡G5S助力杨吉运输「全勤」创收



中国重汽纪委举报方式

举报信邮寄地址：

山东省济南市高新区舜华南路688号
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报电话：

zgzcjw@sinotruck.com

举报电话：

0531-58062233

网络举报平台：



图说新闻



近日，中国重汽全球客户服务中心技术支持人员从服务一线转战生产一线，分批次走进济南卡车制造公司的党家庄和莱芜生产基地，深入新能源车辆各总成部件的装配车间，详细了解工艺的布置规范与技巧，并与现场技术人员分享、探讨各类技术问题，切实从源头学习、解析，将其转化为服务用户的实战效能。

刘凌燕