

# 重型汽车报

客户满意是我们的宗旨



《重型汽车报》  
快速读报二维码

责编：郭文春 版式：冯晓更

邮箱：zq85582247@vip.126.com  
编辑部电话：0531-58062248  
0531-58062247

## 深化合作 布局未来 山东重工集团闪耀印尼矿业展

本报讯 9月17日至19日,2025印尼国际工程机械矿业机械展在雅加达国际会展中心盛大启幕。

作为中国工程机械行业“走出去”的标杆企业,山东重工集团以“科技赋能 装备美好”为主题,将矿业市场定位为战略优先市场,旗下山推、雷沃重工、潍柴、中国重汽、陕重汽等五家主要矿山设备制造企业携全系列矿山设备及一体化解决方案亮相展会,向印尼及东南亚市场传递“绿色、高效、智能、经济”的品牌价值,为全球矿业注入中国力量。山东重工集团总经理王志坚、副总经理张更生、马常海,各权属公司海外业务相关领导及东南亚客户参加活动。

在集中交付仪式上,一批涵盖燃油动力、工程机械、矿用车辆等领域的先进设备正式交付印尼当地重要客户,这些设备将助力客户提升生产效率,增强在印尼矿业领域的产品竞争力。

在战略大客户签约仪式上,集团与多家印尼大型企业就产品采购、技术合作、本地化服务等达成新的合作意向,进一步巩固和深化了双方的战略合作关系。

活动期间,山东重工集团一体化矿用新产品震撼发布。此次发布的核心产品针对印尼及东南亚市场的特殊需求深度优化。以绿色科技、高端装备和智慧矿山为方向,共同探索更高效、更智能、更清洁、



更安全的矿业发展新模式,携手推动印尼经济、环境与社会的可持续发展。

本次展会通过沉浸式展陈、新品发布、全球伙伴对话等多元形式,集中展出了集团动力总成、挖掘机、装载机、推土机、平地机、压路机、自卸车、牵引车等在内的多款前沿产品。其中潍柴动力总成凭

借响应更快、动力更强的优势,成为大马力机械设备的核心动力来源;山推、雷沃重工展出了配备挖掘机动力总成的百吨级矿用挖掘机SE1500LCW和FR2000F,与中国重汽和陕重汽矿卡、自卸车组合,成为大马力采装区的绝对主角。现场合作伙伴对产品给予高度评价,并纷纷表示对

未来的合作充满信心!

未来,山东重工集团将持续加大在印尼市场的投入,加快本地化进程,提升产品研发与服务水平,为印尼矿业的高效、绿色发展贡献更多力量,在全球矿业装备领域续写辉煌篇章。

孙晴

本报讯 9月15日,中国企业联合会、中国企业家协会发布“2025中国企业500强”榜单,山东重工旗下潍柴集团、中国重汽荣登榜单第87位、第143位,排名分别上升2位和17位,这是潍柴连续第20年、中国重汽连续第24年上榜。

多年来,潍柴、中国重汽与中国企业500强榜单同行,充分展现了企业的厚重历史底蕴、行业领军地位和硬核科技实力。

未来,山东重工将始终锚定高质量发展方向,怀揣让中国制造业迈向全球价值链高端的初心,持续推动技术创新与产业升级,在推进高水平科技自立自强、全球化发展与现代国有企业治理探索中永不懈怠、永立潮头、永争第一,矢志不移建设科技领先、绿色发展、世界一流的高端装备跨国集团。

孙晴

## 山东重工旗下潍柴、中国重汽 入选中国企业500强

## 中国重汽集团党委理论中心组开展集体学习研讨

本报讯 (记者 张安都)9月12日,中国重汽集团党委理论中心组开展集体学习研讨,深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想和关于党的自我革命的重要思想,山东重工集团党委副书记、董事、工会主席叶建军到会指导,中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛主持会议。

会议传达了习近平总书记关于中共中央政治局第二十一次集体学习时的重要讲话,党委理论学习中心组成员结合实际工作依次作交流发言。叶建军对此次交流研讨给予了充分肯定,认为本次中心组学习主题突出、组织规范有序,交流研讨深入,达到了预期效果和目的,并围绕党的政治建设、党风廉政建设、

党建特色创新等方面提出下一步党建工作要求。

会议强调,习近平总书记关于党的建设的重要思想和关于党的自我革命的重要思想,是管党有方、治党有力、建党有效的锐利思想武器,为推进全面从严治党提供了科学指引和根本遵循。全体党员干部要深刻学习领悟习近平总书记系列重要讲话精神,以“十三个坚持”和“九个”实践要求为指引,坚持自我净化、自我完善、自我提高,在学习实践、一线锻炼中砥砺品格、增长才干,将中央八项规定及其实施细则精神落实到生活和工作中,形成以上率下的引领力量,切实营造风清气正、干事创业的良好生态。

会议指出,各级党委、党组织要切实担负起管党

治党的主体责任,确保管党治党各项部署落地见效。要始终把党的政治建设摆在首位,持续用党的创新理论武装头脑、指导实践,紧密锚定企业发展战略,推动党建工作与生产经营、科技创新、人才建设深度融合。要常态化开展警示教育、纪律教育,健全廉洁风险防控机制,推动党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,切实筑牢拒腐防变的思想防线与制度防线。要以自我革命精神破除发展瓶颈、解决突出问题,把党建优势转化为企业治理效能、竞争优势,激励党员干部在攻坚克难中担当作为,以管党治党实效推动企业行稳致远。

中国重汽集团党委班子成员参加会议,各党委职能部门负责人列席会议。

牛如意



## 河南济源钢铁董事长李玉田一行到中国重汽调研交流

本报讯 近日,河南济源钢铁(集团)有限公司党委书记、董事长李玉田一行到中国重汽集团调研交流。集团党委书记、董事长刘正涛,党委副书记、董事、总经理刘伟,总工程师丁惟云参加活动。

刘正涛对李玉田一行的到访表示热烈欢迎,并简要介绍了集团生产经营情况及未来发展规划。他表示,双方发展理念高度契合,合作空间与潜力巨大。希望能进一步建强研发、采购等团队常态化沟通机制,通过统合产业链上下游资源、“抱团出海”等方式,在科技创新突破、全球市场开拓、产品提质上等方面

深化合作,开创互利共赢新局面。

李玉田对中国重汽的支持与信任表示衷心感谢。他介绍,济源钢铁大力推进普转优、优转特战略转型,现已建立起全规格、全品种、多样化产品体系,是全球多家知名企业的原材料供应商。济源钢铁高度重视中国重汽发展需求,双方地缘相近、商缘紧密,希望能进一步强化业务联动与技术协同,共谋高质量发展。

座谈会上,双方负责人分别介绍企业基本情况,并围绕电驱桥产品、装备引进与工艺升级、新产品线

开发等问题展开深入交流,一致表示要深化合作交流,进一步强化全流程质量管控能力,携手提升产品品质和可靠性,筑牢质量基石。

交流期间,李玉田一行还参观了重汽博物馆,详细了解集团艰苦创业、造车强国的发展历程,仔细询问整车及零部件产品的材料应用与技术优势,对集团高端绿色智能化发展成就给予了高度评价。

中国重汽集团制造工程部、汽车研究总院、供应链管理、济南车桥公司相关负责人参加活动。



为进一步提升一线职工技能操作水平,激发学技术、练本领、比技能的工作热情,近期,集团公司在各单位举办了多场“百场万人能工巧匠技能争霸赛”,着力打造一支爱岗敬业、技艺精湛、素质优良的高技能人才队伍。

周仕龙 刘娟 崔健

## 从“红”发力 向“智”突破

### 济南变速箱厂“红·智造”党建品牌激活发展新动能



济南变速箱厂党总支紧扣“做中国最有价值的重卡变速箱”的初心使命,集全厂之智、汇全员之力,发起党建品牌名称及LOGO征集,成功培育出特色鲜明的“红·智造”党建品牌,探索形成“163”培育模式,以“红”铸魂、以“智”赋能,将红色基因深度融入智能制造,为企业高质量发展注入持续内生动能。

围绕“一条主线”  
锻造高质量发展先锋力量

济南变速箱厂党总支坚持党建引领,持续探索党建与业务深度融合的创新路径,系统制定《“党建融合聚力”“换挡”提速再升级》主题活动方案,逐步构建起一套科学完备的党建融合工作机制。同时,党总支积极探索“党建+智能制造”新模式,组建党员突

击队,聚焦生产经营中的急难险重任务,精准切入生产优化、质量提升、技术创新、管理升级等重点领域,广泛开展先锋号工程。

创设“六红阵地”  
融合多维度支撑体系建设

为持续深化“红·智造”党建品牌内涵,济南变速箱厂党总支扎实推进“支部一品牌”创建工作。各党支部紧紧围绕职能定位,精心设计具有辨识度的品牌名称与LOGO,形成“一支部一品牌、一品牌一特色”的生动格局。在此基础上,党总支系统整合构建“梦、链、盾、家、匠、传”六大红色阵地,搭建多层次、立体化的党建支撑体系。铸“强国梦”,聚焦从制造迈向智造,致力于打造中国最有价值的重卡变速箱,肩负起使命担当;建“数字链”,贯通供应链、生产链、创新链与安全链,以数字化平台激活高质量发展新动能;树“质量盾”,党员牵头推进智能质量控制,实现关键工序100%在线检测与全生命周期质量管控,筑牢品质屏

障;筑“暖心家”,创新开展职工服务日,设立“心理咨询日”“工会开放日”等,打造有温度的企业大家庭,增强职工归属感;育“精工匠”,依托创新工作室与智能装备,强化青年技能人才培养,锻造企业技术尖兵;传“红色力”,传承红色基因,以党建引领破解发展难题,推动智能制造经验落地深植,凝聚持续奋进的内生动力。

实施“三仓计划”  
打造高效协同发展机制

济南变速箱厂党总支在深入调研的基础上,推动基层党建系统实施“建仓、丰仓、满仓”三仓计划,通过强化“组织联建、活动联办、业务联动”,打破支部壁垒,织密协同网络,推动党支部从“各自为战”向“协同作战”跨越,构建起党建引领企业发展的全新格局。

建仓阶段,党总支以强基固本为目标,用“周二理论课堂”筑牢理论学习阵地,靠“党建强基月度例会”打通基层沟通堵点,同步建立“党员责任

区”机制,将理论学习成果转化为破解生产难题的实际能力,逐步实现党建、业务、责任三融合落地见效。丰仓阶段,党总支以党建为牵引全面激活新动能。通过打通信息化断点实现智慧物流与SAP系统直接交互,构建高效智能物流体系助力产业升级。同时以党建赋能推动智慧管理落地,部署ERP-MES-WMS系统,搭建数字孪生应用场景,引入工艺三维仿真、生产实时仿真及空中箱输送线等智能技术与设备,同步上线智能参观导览、智能访客管理应用,全方位提升管理效能。满仓阶段,党总支围绕智能制造升级主线,广泛开展技术比武、科技沙龙、学术交流等活动,同时把党性教育、榜样引领与人才培养深度融合,持续深化党建文化、工匠文化、班组文化多维建设,真正让文化“软实力”转化为赋能生产经营的“硬实力”。

统筹多向发力  
构建全方位党建保障体系

思想铸魂,明方向、聚共识。济南

变速箱厂党总支严格执行“第一议题”制度,2025年累计召开党总支会21场次,开展理论学习中心组学习8场次。组织副科级以上领导干部深入学习理论精髓,结合岗位职责谈实践思路、找工作差距、定落实举措,推动学习成果对接生产经营实际,实现理论学习从“纸上学”向“事上见”的实效转化。

党建融合,建机制、强攻坚。济南变速箱厂党总支聚焦“责任区实体化运行、先锋岗标杆化创建”两大核心任务,扎实开展“岗区联动·先锋领航”专项行动,引导党员主动认领急难险重任务,截至目前,已自发设立19个党员责任区。创新运用可视化看板,清晰展示责任区范围、成员、承诺、目标及进度,构建起“看得见、可追溯、能考核”的党建可视化管理系统,切实将党建优势转化为企业高质量发展的核心竞争力。

作风破局,严纪律、强监督。济南变速箱厂党总支以严的基调全面加强纪律建设,通过专题学习、警示教育、廉政党课等多形式结合,推动全面从

从严治党向纵深发展。通过逐级签订责任书与承诺书,构建起全覆盖监督网络,持续巩固风清气正的政治生态。

暖心服务,聚人心、促响应。济南变速箱厂党总支将暖心服务作为凝聚合力的重要抓手,通过定制生日贺卡、LED屏每日祝福、广播站语音问候等常态化举措,让组织关怀融入日常、浸润人心。依托“工会开放日”平台畅通诉求渠道,创新建立“24小时响应、48小时反馈、72小时督办”闭环机制,确保职工关切“件件有回音、事事有着落”。通过开展“岗区联动·先锋领航”专项评估,动态优化服务举措,真正把职工期待转化为管理行动,持续提升职工归属感和幸福感。

济南变速箱厂党总支将继续以“红·智造”党建品牌为引领,持续推动红色基因与智能制造深度融合。以党建新成效带动生产经营再突破,以数字化转型驱动产业升级,不断将组织优势转化为发展动能,实现党建质量与企业发展双提升,奋力谱写济南变速箱厂高质量发展的新篇章。

李梦泽



榜样力量

精益改善的智造“能人”

——记集团公司2024年度先进工作者刘继宗

□ 韩静梅

在济南商用车制造公司总装车间里，总能见到一个走路带风的“能人”，他就是刘继宗。

敢想，才能破局

2024年初春，总装车间一片欣欣向荣的样子，生产线上的机械臂在不知疲倦地挥舞。

“再这样下去订单肯定要延误！”会议室静得只听到笔在纸上沙沙滑动的声音，十几双眼睛齐刷刷地盯着总装线工序图。

基于数据，刘继宗提出的“每日排产分析法”经过实践成功验证，顺利应用总装大线排产。

2024年2月，总装车间接到100辆份氢能源车辆紧急改制任务，面对这个“烫手山芋”，刘继宗主动站了出来。

同年11月，30辆份新氢能源车型生产难题摆在面前，他科学谋划、积极组织。

行动，才有收获

“在刘师傅眼里，每个工序都有改进空间。”同事们这样评价刘继宗。

刘继宗会因为落装发动机工位员工不经意的一句“变速箱TB阀又坏了”，连续三天蹲守在装配工位，详细记录每



个细节——损坏时间、部件接触点、工人操作习惯。又带着观察数据和图纸找到技术人员：“你看，发动机落装时，后悬架胶块会撞击TB阀，这是损坏主因。

协作，才能攻坚

随着燃气车型订单激增，生产线上的节奏越来越快，气瓶配送却成了拖后腿的环节。

传承，才能发展

在总装车间，新来的学徒工们都都知道，跟着刘继宗学技术，总能学到真本事。

速，而在眼力。”刘继宗站在生产线旁，手指轻轻点着工装夹具的卡扣位置。

他独创的“三步教学法”在车间里出了名：先是现场观察每个细节，然后把整个工序拆解成一个个小模块。

“技术要传承，经验要流动。”这是刘继宗常挂在嘴边的话。

二十年如一日，刘继宗从一名普通装配工蜕变为精益改善的行家里手。

为帮助新入职青年职工更好地融入企业，厚植爱国主义情怀，近日，济南轻卡制造公司开展红色观影教育活动。



向一线聚焦 在一线成长

人才在一线培养 成绩在一线铸就

□ 郭小辉

8月30日，在济南卡车制造公司莱芜厂区总装一部的内饰车间，单日实现驾驶室投送374辆份。

今年以来，为进一步提升驾驶室的投送能力，内饰车间针对一线人才培养搭建了“学习+服务+创新”三维赋能平台。

的主战场，充分发挥任务引领、凝聚员工合力、激发内生动力作用，推动人才培养与生产经营深度融合。

“以往生产中，我只了解内饰前围安装和座椅工序，如今通过车间的‘三维平台’培养，对电路系统和整个内饰质量控制点都能基本掌握。

个人技能，也让大家在工作中更有参与感和归属感。”内饰车间主任胡渭龙解释。

车间推行的“学习+服务+创新”三维赋能平台，首先联合党建、企业文化、质量控制、生产组织等内容。

动员工从“要我学”向“我要学”转变；其次建立健全员工谈心谈话制度、座谈会制度。

下一步，总装一部内饰车间将全面依托



心系职工冷暖，情牵万家灯火。济南变速箱厂积极践行集团公司“一家人、一条心、一起干、一定成”的文化理念。

做实获得感：成长有平台，付出有回报

济南变速箱厂坚持以员工成长为核心，精心打造了“技能竞赛”“月度7星”“劳模工匠宣讲会”等多元平台。

强化归属感：困难有帮扶，点滴有帮助

济南变速箱厂扎实推进困难救助工作，构建“精准识别、分类施策、动态管理”的长效帮扶体系。

提升幸福感：生活有滋味，压力有出口

济南变速箱厂从多维度入手，系统构建职工幸福体系。上半年结合传统节日与团队需求。

筑牢安全线：生产有保障，健康有守护

为筑牢安全防线，济南变速箱厂将“夏送清凉”升级为常态化精准服务，实现从“被动发放”到“主动服务”。

下一步，济南变速箱厂将继续以“一家人、一条心、一起干、一定成”的文化理念为纽带。

做职工心上的「娘家人」

□ 李梦泽

一线特写

观热  
察点

品牌

续航超400公里 豪沃统帅纯电动轻卡长途无忧

# 现场认购616台 中国重汽汕德卡新能源系列产品重磅上市

9月17日,中国重汽在昆明举办了“德系品质 节能高效——中国重汽汕德卡新能源系列产品上市品鉴会”。在“双碳”战略深入推进、物流行业加速绿色转型的当下,一起见证汕德卡新能源系列产品的正式发布,感受德系品质与绿色科技的深度融合,共话重卡行业低碳发展的崭新未来。

## 立足行业趋势 引领绿色转型

作为中国商用车行业的领军企业,中国重汽始终坚持“引领行业发展,创造客户价值”,在新能源重卡赛道早布局、深投入。此次上市的汕德卡新能源系列产品,正是其深耕技术研发、响应市场需求的重磅成果。

汕德卡自诞生以来,始终以“可靠、高效、全勤”的产品特性赢得市场认可,累计服务超百万客户,多次斩获“年度最佳高端重卡”等荣誉,成为高端重卡领域的标杆品牌。此次新能源系列产品的上市,标志着汕德卡正式完成“传统能源+新能源”的全产品矩阵布局,向绿色物流领域迈出关键一步。

## 聚焦核心产品 邂逅绿色科技

超长续航,告别里程焦虑;搭载大容量高性能电池,电池框架模块化强度升级,结合整车智能节能管理,满足中长途干线物流、区域配送等多场景需求。

极致节能,降低运营成本;通过轻



量化车身设计、高效电驱系统优化,构建一车、一场景、一策略的精准控制体系,提供最优的TCO解决方案。

全面防护,提升驾乘体验:国际专利被动安全技术、曼专利技术铰接、航空气囊座椅、超宽卧铺、智能语音交互等配置,兼顾安全性与舒适度,为出行筑牢安全防线的同时提升驾驶舒适性。

“不仅要造‘好产品’,更要提供‘好服务’。”针对新能源系列产品,中国重汽汕德卡已构建“全生命周期服务体

系”,让客户“放心买车、安心用车、省心养车”。

## 品质赢得信赖 签约彰显认可

活动现场多家知名企业签署了合作协议,首批新车钥匙也正式交付到用户手中。这一系列举动不仅印证了市场对汕德卡新能源产品力的高度认可,也展现了其抢占新能源重卡市场的强大决心与实力。

此次中国重汽汕德卡新能源系列产品的成功上市,不仅为物流企业提供了“德系品质+节能高效”的全新选择,更彰显了中国重汽作为行业领军企业的责任与担当。

随着新能源系列产品的逐步投放市场,汕德卡将以更强的产品力、更优的服务体系,为物流行业绿色转型注入新动能,书写中国重卡“智造”的全新篇章!

张蕊

## 品牌大篷车

# “绿牌”开路

# 豪沃新能源自卸车——城市基建的“MVP”

城市基建工期紧、任务重,“高负荷、高效率、低成本”的运输需求常让传统自卸车陷入两难困境。而豪沃新能源自卸车凭借自身优势,不仅轻松突破“成本”壁垒,更以超长续航、超强品质的卓越表现,成为穿梭在工地、渣土场之间的“基建王者”,为城市建设按下“加速键”。

## 续航无压力 动力更强劲

城市基建工作负荷大,无论是渣土清运,还是建材转运,均对车辆的续航能力与动力性能提出更高要求。豪沃TX新能源自卸车深刻洞察市场需求,搭载行业领先的600kWh超大容量电池组,配合整车集成式热管理技术,续航能力轻松突破400公里,满载状态下往返跑趟无需补电,省去频繁充电麻烦的同时,更实现效率翻倍、省钱翻倍。

豪沃TX新能源自卸车不仅续航给力,动力表现同样亮眼。车辆搭载高效电驱系统,峰值功率可达490kW,即使满载货物,面对陡坡也能一气呵成,



动力响应迅速、随叫随到,彻底告别“爬坡无力”的尴尬情景。

## 品质够硬核 安全更安心

城市基建运输场景中,路面颠簸、工况复杂等难题层出不穷,对车辆的承载能力与安全性提出了严苛考验。因此,豪沃TX新能源自卸车在品质打造上不遗余力、层层加码;搭载曼技术工

程驱动桥,配合精工级车架设计,使车辆整体受力均匀合理;再加上加强版悬架系统与长寿命板簧的加持,其承载能力远超普通自卸车,即便满载砂石、钢筋等重物,穿梭在坑洼工地也能稳健前行,无惧恶劣工况挑战,大幅降低维修频次,保障运输作业不间断。

在安全保障方面,豪沃TX新能源自卸车同样做到了极致考量和全方位守护。其采用原德国曼TGS驾驶室本体,结合碰撞后移技术和高强度钢结构,危急时刻为驾乘人员赢得缓冲空间;配合右侧0.143㎡超大可视窗和360°高清环视影像,车身四周一览无余,倒车、转弯、窄路会车都能精准判断,大幅降低事故风险,让每一次行车都更安心、更从容。

每一处拔地而起的高楼、每一条平坦宽阔的道路,都离不开一辆辆运输车在背后的默默支撑。豪沃新能源自卸车不负期待,用更强性能打破效率枷锁,以安心品质筑牢运输防线,它是城市基建的“MVP”,更是时代发展的“开路先锋”。

## 大空间“单人床”

尽情享受“躺平”赚钱轻松感

豪沃统帅新能源151度纯电动轻卡采用2080mm的驾驶室,外观造型延续了家族化设计风格,大气庄重,品牌辨识度极高;在材料方面,应用大量高强度钢,通过结构优化和创新设计进一步提升了安全性。

操控方面,豪沃统帅新能源151度纯电动轻卡采用半环绕的中控台,所有功能按键均能触手可及。多功能方向盘的右下方操控手柄带有4挡能量回收功能,在车辆处于制动和滑行工况下,该功能可以实现制动能量回收,进而提升车辆经济性,以更少电量行驶更长距离。自动挡操控轻松便捷,还可选择E(经济)、P(动力)模式,在不同工况下实现更经济的驾驶。此外,还配备电子驻车制动系统(EPB),替代传统机械手刹操作,带来更便捷的操作体验。

针对长途运输的实际需求,豪沃统帅新能源纯电动轻卡还对座椅部分进行了优化,提升舒适性,并保持主副驾驶座椅之间没有阻碍,便于卡友随时躺平休息。来自卡友实际运营数据显示,豪沃统帅新能源151度纯电动轻卡相比同级燃油车辆每公里运营成本能够节省0.5-1元,甚至更多,以月运营1万公里的标准进行核算,一般在1年至1年半时间内即可赚回与燃油车的购车差价。正是因为运营方面的经济性优势和操控方面的舒适性优势尤其突出,越来越多卡友选择豪沃统帅新能源151度纯电动轻卡投入长途配货运输,消除运营成本压力,实现运输装备的绿色转型,更为长途运输电动化树立了标杆。

## 中国重汽纪委举报方式

举报信邮寄地址:

山东省济南市高新区华奥路777号  
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报邮箱:

zgqjw@sinotruck.com

举报电话:

0531-58062233

网络举报平台:



营销微课堂

## 济南商用车销售部:

# 作风、廉洁、关怀“三弦齐奏” 共谱发展新乐章

作风是发展的“引擎”,廉洁是经营的“底线”,关怀是团队的“纽带”。济南商用车销售部立足企业发展核心需求,以“三弦齐奏”的实践路径,将作风建设、廉洁教育与职工关怀深度融合,既为销售铁军注入思想动力,也为企业稳健发展筑牢根基。

德春前往基层联系点开展调研座谈并讲授专题党课。调研中倾听基层心声、解决难题,党课上围绕贯彻中央八项规定精神,阐述作风建设的重要性,指出关键领域的强化方向,为锻造销售铁军提供思想动力和行动基础。

济南商用车销售部组织党员干部赴廉洁文化教育基地开展警示教育活动。通过参观展馆、聆听讲解,以互动、警示的方式让党员干部接受廉洁教育,为打造销售铁军注入“廉动力”。

强调提高政治站位,筑牢安全稳定“压舱石”,全面排查风险隐患;另一方面落实惠民政策,打造职工关怀“暖心港”,让职工感受集团温暖,为企业发展营造良好环境。

作风弦律:  
领导调研,为锻造销售铁军按下“加速键”

廉洁弦音:  
筑牢防线,为营销铁军注入“廉动力”

关怀弦韵:  
安全关怀,为企业稳健发展筑牢“双防线”

中国重汽集团党委委员、副总经理王

为深化中央八项规定学习教育活动,

济南商用车销售部召开专题会议,传达集团安全维稳与职工关怀政策。一方面

济南商用车销售部在作风建设、廉洁建设、安全维稳与职工关怀等方面的积极探索和实践,为企业发展注入了强大动力。在未来的征程中,公司将继续砥砺前行,不断开创高质量发展新局面。

王婧